

**Сотрудничество с работодателями в процессе
оценки качества подготовки выпускника
в ГАПОУ «Самарский колледж сервиса производственного оборудования
имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»**

*Бодров В.Г.,
директор ГАПОУ «Самарский колледж
сервиса производственного оборудования
имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»*

Социальное партнерство в профессиональном образовании осуществляется в целях достижения общего экономического интереса, заключающегося в подготовке квалифицированных кадров, востребованных на предприятиях.

Решение задач кадрового обеспечения экономики региона, предприятий - социальных партнеров предполагает обязательные совместные усилия образовательной организации и предприятия.

У нашего колледжа сложились хорошие взаимоотношения с такими предприятиями как: «Завод приборных подшипников»; ОАО «ЕПК»; ОАО «Кузнецов»; Самарский речной порт; «Самара-Лада»; «Муниципальное пассажирское автотранспортное предприятие» и другие. С этими предприятиями заключены долгосрочные договора о взаимном сотрудничестве по подготовке кадров.

Колледж в рамках расширения социального партнерства с предприятиями модернизировал материально-техническую базу, разработал учебно-планирующую документацию для подготовки и повышения квалификации работников предприятий путем введения краткосрочных курсов, т.е. одной из основных целей нашей деятельности стал поиск и внедрение эффективных механизмов социального партнерства.

Первым шагом внедрения модели партнёрства стало создание в 2011 году на базе техникума Ресурсного центра по подготовке кадров, основной целью которого стало введение краткосрочных курсов подготовки и повышения

квалификации рабочих кадров предприятий Самары, организации сетевого взаимодействия с образовательными организациями Самарской области.

В это же время образовательные организации среднего профессионального образования перешли на обучение по федеральным государственным образовательным стандартам третьего поколения (ФГОС). Работодателям на этом этапе было все понятно с курсами подготовки и повышения квалификации рабочих кадров, но вот привлечь специалистов предприятий к экспертизе образовательных программ было сложно.

В 2013 учебном году педагогический коллектив колледжа начал участвовать в апробации региональной системы квалификационной аттестации по профессиональным модулям основных и дополнительных профессиональных образовательных программ начального и среднего профессионального образования. В процессе подготовки квалификационных аттестаций во взаимодействии со специалистами Центра профессионального образования разрабатывались контрольно-оценочные средства для профессиональных модулей, а работодатели оценивали эти задания с точки зрения их важности для работы будущего компетентного специалиста предприятия.

По мере реализации ФГОС социальное партнерство с работодателями продолжало развиваться, для более полного удовлетворения потребностей предприятий региона в 2014 году Ресурсный центр колледжа был преобразован в многофункциональный центр прикладных квалификаций (далее – МЦПК).

Одной из главных задач МЦПК является "выход" за пределы основного контингента обучающихся в колледже и наряду с сетевым взаимодействием, удовлетворение актуальных потребностей регионального рынка труда в квалифицированных кадрах путем реализации краткосрочных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям, интеграция государственной и корпоративной систем подготовки кадров.

В ходе работ по созданию МЦПК был определён круг направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации, отвечающий кадровым потребностям предприятий – партнёров колледжа со сложившимися устойчивыми отношениями по организации производственной практики студентов и трудоустройству выпускников. В первую очередь, это ОАО «Кузнецов», ООО «ЗПП», ОАО «ЕПК Самара».

И вот уже на этом этапе стало очевидно, что сотрудничество с работодателями сводится не только к программам переподготовки кадров или организации практики и последующего трудоустройства студентов. Из-за «оторванности» системы образования от реального производства, в федеральных государственных образовательных стандартах работодателям отведена большая роль: они должны участвовать в стадии разработки и экспертизы образовательных программ, а также в процессе оценки качества подготовки выпускника.

Также становится актуальным вопрос привлечения ведущих специалистов предприятий к оценке качества подготовки выпускников. Оптимальным вариантом является не только согласование образовательных стандартов с требованиями работодателей, но и привлечение их к участию в учебном процессе.

В настоящее время в нашем колледже внедряется в практику дуальное обучение - совместное с работодателями формирование компетенций; разработка программ, чтение лекций, организация и проведение производственной практики и стажировок, руководство подготовки курсовых и дипломных работ, участие специалистов в качестве экспертов в процедуре сдачи квалификационного экзамена, участие в государственной итоговой аттестации (ГИА), участие в конференциях, днях открытых дверей и т.п.

Также в рамках социального партнерства мы исследуем квалификационные запросы работодателей и переводим их в образовательные результаты.

Самарскому колледжу сервиса производственного оборудования повезло. У колледжа сложились партнерские отношения с рядом учреждений и

организаций Самары. Наши работодатели – это перспективные, успешные предприятия, заинтересованные в подготовке для себя высококвалифицированных специалистов.

Вот уже несколько лет практически на всех стадиях подготовки молодых специалистов (от разработки программ учебных дисциплин и практики, до ГИА) наряду с упомянутыми выше социальными партнерами, мы также сотрудничаем с ООО СТО «Аврора Авторемонт», ЗАО «Самарский Завод «КВОбТ», с Самарским филиалом ФГУП «Почта России», с отделом опеки и попечительства Октябрьского и Железнодорожного районов Департамента семьи опеки и попечительства Администрации городского округа Самара, с областным архивом ЦПО, с военным комиссариатом Промышленного района г. Самара, с ООО «Самарское речное пассажирское предприятие».

Это сотрудничество помогает нам (колледжу) выпускать специалистов, востребованных на рынке труда, а студентам - быть уверенными в завтрашнем дне со своей востребованной профессией.