



Министерство образования и науки Самарской области
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного
оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»

Утверждаю

директор В.Г.Бодров

2017г.



Программа

развития государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Самарской области «Самарский колледж
сервиса производственного оборудования имени Героя Российской
Федерации Е.В. Золотухина» на 2017-2020 годы
(новая редакция)

Принята конференцией
работников и представителей обучающихся

Протокол от 25.09.17 № 18

Председатель конференции

С.И.Игнатов С.И.Игнатов

Самара
2017г.

Содержание

1. Введение _____	3 стр.
2. Паспорт Программы _____	4-7 стр.
3. Современное состояние колледжа, его характеристика _____	8-21 стр.
4. Концептуальные основы развития колледжа _____	22-23 стр.
5. Этапы реализации Программы развития _____	23 стр.
6. Стратегия и тактика развития колледжа _____	24-41 стр.
7. Финансовое обеспечение реализации Программы _____	42 стр.
8. Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации Программы развития _____	43-44 стр.
9. Основные механизмы и технологии реализации Программы развития _____	45 стр.

Введение

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2013-2020 гг.», утвержденная в новой редакции Постановлением Правительства РФ от 31.03.2017г. №376, Федеральная целевая программа развития образования на 2016 – 2020 гг., Указы Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г., от 01.06.2012г. №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 г.», Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г. (раздел 3.3 «Развитие образования»), Распоряжения Правительства Российской Федерации от 03.08.2015г. №249-р «Об утверждении комплекса мер, целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствовании системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы» **определяют государственную политику в сфере образования, направляют на создание условий, необходимых для реализации гражданами Российской Федерации одного из основных Конституционных прав – право гражданина РФ на образование.**

Стратегической целью государственной политики в сфере образования является – обеспечение доступности качественного образования, соответствующего современным требованиям развития экономики, потребностям общества и каждого гражданина России.

Целью государственной политики в сфере профессионального образования является – обеспечение подготовки специалистов, необходимых для потребностей отраслей экономики и социальной сферы региона, повышения престижа рабочих профессий.

Одновременно среднее профессиональное образование должно решать задачи интеллектуального, культурного, нравственного, физического и профессионального развития молодого человека, удовлетворения потребностей личности в углублении и расширении образования, предоставления возможности всем категориям населения в приобретении необходимых профессиональных квалификаций на протяжении всей трудовой деятельности.

Реализация государственной политики в областях профессионального образования является одним из основных направлений стратегического развития колледжа на ближайшие годы.

Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В.Золотухина» на 2017-2020 годы должна обеспечить успешное стратегическое развитие и эффективное функционирование колледжа на среднесрочный период.

Программа развития является документом открытым для внесения изменений, дополнений.

Корректировка Программы осуществляется ежегодно по результатам анализа реализации проектов, мероприятий и этапов Программы и отражается в годовых планах.

Паспорт

Программы развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина» на 2017-2020 годы.

<p style="text-align: center;">Наименование программы</p>	<p style="text-align: center;">Программа развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина» на 2017-2020 годы.</p>
<p style="text-align: center;">Основание для разработки новой редакции Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Государственная программа РФ «Развитие образования» на 2013-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 15 мая 2013г. № 782-р; - Распоряжение Правительства РФ от 03.03.2015 г. № 349-д «Об утверждении комплекса мер, целевых индикаторов и показателей комплекса мер направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020годы». - Послание Президента России Федеральному собранию Российской Федерации от «11» декабря 2016г. - Конвенция «О правах ребёнка». - Приказ министерства образования и науки Самарской области от 10.01.2017г. №4-од «Об утверждении Положения о ведущем профессиональном колледже (техникуме) Самарской области, обеспечивающим подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями». - Приказ министерства образования труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015г. №831, №832 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования». - Устав колледжа.
<p style="text-align: center;">Кем принята Программа</p>	<p>Принята конференцией работников и представителей обучающихся Протокол от <u>25.09</u> № <u>18</u> Председатель конференции _____ С.И.Игнатов</p>
<p style="text-align: center;">Разработчики Программы</p>	<p style="text-align: center;">Бодров В.Г. - директор колледжа; Вагизова Н.А. - зам. директора по УПР; Тищенко Л.М. - зам. директора по СПР; Квиткова С.И.- зам. директора по УМР; Ишмаева Т.Н. - зам. директора по УР; Сайфуллин Ю.К. - зам. директора по ОБ; Екимов А.В.- руководитель МЦПК; Храмов Е.С. - зам. директора по маркетингу. Социальные партнёры: ПАО «Кузнецов, ОАО «Завод приборных подшипников», ПАО «Салют».</p>
<p style="text-align: center;">Исполнители Программы</p>	<p style="text-align: center;">Коллектив работников колледжа; Коллектив студентов; Родительский комитет; Социальные партнёры.</p>

Стратегические цели и задачи Программы

Стратегические цели:

- внедрение механизмов поэтапного формирования и реализации современной модели подготовки кадров, обеспечивающей повышение доступности и качества профессионального образования в соответствии с вызовами инновационно-технологического развития экономики Самарской области, в соответствии с современными потребностями общества и гражданина.

-изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в перечни ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, взаимодействие с МЦК, по разработке и реализации на этой основе новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, а также их трансляция в образовательный процесс колледжа;

-разработка, апробация, внедрение:

новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения; инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации педагогических кадров на основе применения современных образовательных технологий;

новых институтов общественного участия в управлении образовательным процессом в колледже;

-совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования;

-развитие современных механизмов и технологий профессионального образования, реализация мероприятий по развитию научно-образовательной и творческой среды в колледже;

- обеспечение конкурентоспособности колледжа на рынке образовательных услуг Самарской области, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных рабочих (служащих) и специалистов, востребованных на рынке труда, готовых к самостоятельной профессиональной деятельности, профессиональному росту и обеспечение востребованности экономикой и обществом каждого выпускника;

– повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников с целью повышения качества работы направленного на достижение высоких образовательных результатов обучающихся;

– объединение усилий коллектива на реализацию стратегических направлений развития колледжа.

Стратегические задачи:

-управление процессом реализации программ подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии ФГОС, с международными стандартами и передовыми технологиями;

- осуществление постоянного мониторинга для объективной оценки уровня и степени реализации программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии ФГОС;

- внедрение системы непрерывного многоуровневого профессионального образования, позволяющей выстраивать гибкие (модульные) траектории освоения новых компетенций как по заказу предприятий и населения, так и отдельных граждан;

- изучение и анализ требований и степени удовлетворённости различных групп потребителей к форме и содержанию, качеству образовательных услуг, в том числе с учетом специфики и потребности региона;

	<ul style="list-style-type: none"> - развитие социального партнёрства с работодателями, социальными институтами, вовлечение их в образовательный процесс управления качеством подготовки квалифицированных рабочих(служащих) и специалистов; -повышение профессиональной востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству; - повышение у обучающихся уровня владения не только общими и профессиональными компетенциями, но базовыми, социальными и культурными, путем применения современных методов и технологий обучения, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития научно-исследовательской и инновационной деятельности; - укрепление кадрового потенциала, предполагающее обновление кадрового состава, стимулирование эффективной профессиональной деятельности, повышение квалификации и привлечение талантливых молодых специалистов; - развитие материально-технической базы, позволяющей эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта.
Стратегические направления Программы	<ul style="list-style-type: none"> - обеспечение подготовки кадров по группам профессий и специальностей, входящих в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями; -модернизация образовательного процесса, повышение эффективности профессионального образования. -совершенствование научно – методической, исследовательской и инновационной деятельности; -совершенствование механизма сотрудничества и социального партнерства с предприятиями города и области; -совершенствование воспитательной работы в соответствии с социально-политическими и экономическими проблемами российского общества; -развитие кадрового потенциала. Укрепление и модернизация материально-технической базы. Финансовое обеспечение реализации Программы развития ГАПОУ СКСПО на 2017-2020г.
	<p>I этап – подготовительный 2017г.;</p> <p>II этап – реализация проектов, модернизация образовательной деятельности 2018, 2019гг.</p> <p>III этап – реализация проектов, мониторинг результатов выполнения Программы 2020г.</p>
Объемы и источники финансирования реализации Программы	<p>Планируемый объём средств необходимых на реализацию проектов Программы - <u>11640</u> тыс. руб., из них по источникам: бюджет – <u>6880</u> тыс. руб. из внебюджетных источников – <u>4760</u> тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Содержания профессионального образования и организации образовательного процесса в колледже соответствует международным стандартам, передовым инновационным производственным технологиям и потребностям социальных партнёров, граждан и экономики Самарского региона.</p>

Система организации контроля за реализацией Программы	Управление реализацией Программы осуществляет директор и Совет руководства. Организацию работ по выполнению Программы осуществляют и несут ответственность заместители директора по направлениям своей функциональной деятельности. Корректировка, внесение изменений, дополнений в Программу осуществляется решением Конференции работников и обучающихся или по рекомендации Наблюдательного Совета.
--	--

Современное состояние колледжа, его характеристика

1. Историческая справка

На основании приказа управления Трудовых Резервов Куйбышевской области № 912 от 09.12. 1941 г. (путем разъединения РУ № I на РУ № I и РУ № 17). было образовано ремесленное училище № 17 (РУ-17)

В результате реорганизаций, проведённых с 1954 по 1994 года, неоднократно изменялось название училища. В 1994 году приказом управления профтехобразования администрации Самарской области № 439 от 29.12.1994 г. оно было реорганизовано в профессиональное училище № 25 (ПУ № 25)

На основании приказа №281-од Главного управления образования Администрации Самарской области от 10.11.1999 года государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональное училище № 25 переименовано в государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей автотранспортного электрооборудования №25 г. Самары.

В 2003 году на основании распоряжения Губернатора Самарской области № 431-р от 17.09.2003 г. государственное образовательное учреждение начального профессионального образования училище № 24 г. Самары и государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 25 автотранспортного электрооборудования г. Самары было реорганизовано путем присоединения профессионального училища № 24 к профессиональному лицей № 25.

В 2004 году на основании приказа Министерства образования и науки Самарской области № 258-од от 25.08.2004 г. государственное образовательное учреждение начального профессионального образования профессиональный лицей № 25 автотранспортного электрооборудования г. Самары было переименован в государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования Самарский техникум сервиса производственного оборудования.

В 2009 году на основании распоряжения Министерства образования и науки Самарской области от 08.09.2009 г. №599-р проведена реорганизация ГОУ НПО профессионального училища №34 имени Героя РФ Золотухина Е.В. и ГОУ СПО Самарского техникума сервиса производственного оборудования в форме присоединения профессионального училища №34 к Самарскому техникуму сервиса производственного оборудования.

Постановлением Правительства Самарской области от 12.05.2011 №181 с 01.09.2011 было создано государственное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Самарский техникум сервиса производственного оборудования.

Приказом Министерства образования и науки Самарской области от 23.05.2015г № 95-од ГАОУ СПО СТСПО переименован в государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина».

Местонахождение организации:

443011, Россия, г. Самара, ул. Советской Армии, 212

Адреса места осуществления образовательной деятельности:

Корпус №1: 443011, г. Самара, ул. Советской Армии, 212

Корпус №2: 443080, г. Самара, ул. Санфириковой, 7

Корпус №3: 443066, г. Самара, ул. 22-го партсъезда, 31

ИНН: 6316019658

ОГРН: 1026301169950

Колледж осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения Самарской области «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина» утвержденным приказом министерства образования и науки Самарской области от 23 марта 2015 года №95-од, приказом министерства имущественных отношений от 2 мая 2015 года № 1073.

Устав зарегистрирован в инспекции ФНС России по Октябрьскому району г. Самары 3 июля 2015 года. Лицензия серия 63Л01 № 0001616, регистрационный № 6017 выдана «28» сентября 2015 г. министерством образования и науки, срок действия лицензии бессрочно.

Учебное заведение аккредитовано до 12 мая 2018 года.

Свидетельство о государственной аккредитации от 30 октября 2015 года № 326- 15, серия 63 А01, № 0000363, выдано министерством образования и науки Самарской области.

1.2. Учредитель(и):

Учредителем колледжа является Самарская область.

Функции и полномочия учредителя в отношении образовательной деятельности колледжа осуществляются Министерством образования и науки Самарской области, 443099, г. Самара, ул. А. Толстого, д. 38/16.

Функции уполномоченного органа по управлению имуществом Самарской области осуществляет орган исполнительной власти Самарской области – министерство имущественных отношений Самарской области, 443068, г. Самара, ул. Складенко, д. 20.

2. Показатели деятельности ГАПОУ СКСПО в 2016-2017 г.

N п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	324 человека 298 (на 01.10.2017)
1.1.1	По очной форме обучения	324 человека
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.1.3	По заочной форме обучения	0 человек
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	710 человек
1.2.1	По очной форме обучения	621 человек (на 01.10.2017) 664 человек
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0 человек
1.2.3	По заочной форме обучения	89 человек (на 01.10.2017) 100 человек
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	10 единиц
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, на 2016/2017 учебный год	324 человека
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	5 человек 0,5 %
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки "хорошо" и "отлично", в общей численности выпускников	138 человек 74 %
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	10 человек 1,1 %
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	200 человек 22 %
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	56 человек 39 %
1.10	Численность педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	36 человек

1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	34 человека 61 %
1.11.1	Высшая	18 человек 32 %
1.11.2	Первая	16 человек 29 %
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	24 человека 43 %
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	4 человека 7 %
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	94758,0 тыс. руб.
2.2	Доходы колледжа по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	2105,7 тыс. руб.
2.3	Доходы колледжа из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	276,9 тыс. руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в колледже (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	89,1 %
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	18,3 кв. м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	0,1 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	384 человека 100 %

3. Социальные партнеры колледжа

№ п./п.	Наименование ОП	Наименование организации (предприятия)
1	Автомеханик	ООО «ИнтерВолга»; ООО «Самарские автомобили Юг»; ОАО «Завод Магнэто»; ОАО «Автоспецсервис»; ООО «АПМ «Дизель – сервис»; ООО «Волжские пекарни».
2	Оператор связи	Федеральное государственное унитарное предприятие «Почта России».
3	Матрос	«Самарский речной порт»; ООО «Журавель-С» .
4	Сварщик	«ГК «Электрощит» - ТМ Самара» ООО «Русское подворье», ООО «Рост», ООО «Дорожник», ООО «СЭГХ №9», ООО «Электрощит «ЭТС», ООО «Технокомплекс», ЗАО «СЗ КВОиТ
5	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	ГБОУ СПО СТПТ (УПМ); ООО СТО «Аврора-Авторемонт».
6	Делопроизводитель	ОВК Самарской области по Промышленному району, ООО «ЖЭУ» №11.
7	Технология машиностроения	ЗАО «Группа компаний «Электрощит»- ТМ Самара, ПАО «Салют», ОАО «Завод приб.подшипников»
8	ТО и ремонт автомобильного транспорта	ОАО «Самара-Лада» Д., ООО СТО «Аврора-Авторемонт» Д., ООО «Автосервис плюс» Д.
9	Сварочное производство	ОАО «Самарский подшипниковый завод»; ОАО «ЗАП»; ЗАО «Группа компаний «Электрощит»- ТМ Самара; ООО «СКАДО - Производство» , ОАО «Самарстойдеталь» ООО ПСК «Регион- строй», ООО МРК «СМУ-9», ООО ЗМК «Аполло» ООО «Стройрезерв» ООО ПК «Стилкон» ПАО «Кузнецов» ЗАО «Группа компаний «Электрощит»- ТМ ООО СТО «Аврора -Авторемонт»
10	Право и организация социально обеспечения	Советский районный суд г. Самары Отдел УФМС Промышленного района ГБУ СО «ЦСО граждан пожилого возраста и инвалидов г.о Новокуйбышевска» ООО правовой центр «ЮР Компани»
11	Документационное обеспечение управления и архивоведение	ЦПО Самарской области. Отдел «Областной архив», ЗАО «ГК Электрощит», Отдел ВК Самарской области по промышленному району, ООО «Завод авиационных подшипников».

12	Судовождение	ОАО «Самарский речной порт»; ООО «СРПП»; ООО «Журавель-С»; ООО «Ипотека-Риэлт»
----	--------------	---

4. Содержание и организация учебного процесса в 2016-2017 учебном году.

4.1. Сведения о реализуемых образовательных программах, направлениях подготовки, специальностях, квалификации, а также сроках и формах обучения.

№ п/п	Наименование профессии и специальности	Квалификация	Срок обучения
<i>Программа подготовки квалифицированных рабочих, служащих</i>			
1	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2 года 10 мес.
2	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Электрогазосварщик; электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	2 года 10 мес.
	Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))		2 года 10 мес.
4	Автомеханик	Слесарь по ремонту автомобилей; водитель автомобиля; оператор заправочных станций.	2 года 10 мес.
5	Оператор связи	Оператор связи	2 года 10 мес.
<i>Программа подготовки специалистов среднего звена</i>			
6	Технология машиностроения	Техник	3 года 10 мес.
7	Сварочное производство	Техник	3 года 10 мес.
8	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	Техник	3 года 10 мес.
9	ТО и ремонт автомобильного транспорта	Техник	3 года 10 мес.
10	Судовождение	Техник - судоводитель	3 года 10 мес.
11	Документационное обеспечение управления и архивоведение	Специалист по документационному обеспечению управления, архивист	2 года 10 мес.
			3 года 10 мес.

4.2. Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

№ п/п	Код	Наименование профессий	Форма обучения	Число обучающихся по программе		
				1 курс	2 курс	3 курс
1.	11.01.08	Оператор связи	очная	24	1	19
2.	13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	очная	26	20	21
3.	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	очная	25	24	24
		Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))		28		
4.	23.01.03	Автомеханик	очная	50	48	41
5.	46.02.03	Делопроизводитель	очная	-	1	
Всего				324	125	94

4.3. Программы подготовки специалистов среднего звена

№ п/п	Код	Наименование специальности	Форма обучения	Число обучающихся по программе				
				1 курс	2 курс	3 курс	4 курс	5 курс
1.	15.02.08	Технология машиностроения	очная	50	26	20	19	-

	(151901)								
2.	23.02.03 (190631)	ТО и ремонт автомобильного транспорта	очная	25	24	25	27	-	
3.	23.02.03 (190631)	ТО и ремонт автомобильного транспорта	заочная	9	13	8	11	-	
4.	22.02.06 (150415)	Сварочное производство	очная	25	23	23	19	-	
5.	22.02.06 (150415)	Сварочное производство	заочная	6	13	-	-	-	
6.	46.02.01 (034702)	Документационное обеспечение управления и архивоведение	очная	51	28	28	-	-	
7.	46.02.01 (034702)	Документационное обеспечение управления и архивоведение	заочная	-	16	13	-	-	
8.	26.02.03 (180403)	Судовождение	очная	25	27	24	30	-	
9.	23.02.01 (190701)	Организация перевозок и управление на транспорте(по видам)	очная	25	26	32	17	-	
Всего				710	218	196	173	123	-

4.4. Реализация программ профессионального обучения

Подготовка кадров рабочих квалификаций

№ п/п	Перечень профессий	Срок обучения	Обучено в отчётном году	Кроме того, получили рабочую квалификацию в рамках ОПОП СПО (за отчётный год)
1.	Электрогазосварщик	6 мес.	25	-
3.	Электрогазосварщик	3 мес.	14	-
4.	Матрос	1 мес.	8	-
5.	Станочник широкого профиля	3г.10мес.	18	18
6.	Слесарь по ремонту автомобилей	3г.10мес.	24	24
7.	Электрогазосварщик	3г.10мес.	22	22
8.	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3г.10мес.	22	22
9.	Делопроизводитель	2г.10мес.	35	35
10.	Матрос	3г.10мес.	23	23

Переподготовка кадров рабочих квалификаций

№ п/п	Перечень профессий	Срок обучения	Обучено в отчётном учебном году
1.	Рулевой (кормщик)	1 мес.	17
2.	Моторист (машинист)	2мес.	7

5. Организация производственной практики

№ п.п.	Наименование ОП	Наименование организации (предприятия), реквизиты договора, обеспечивающего организацию производственной практики
1	Автомеханик	АО «Северный ключ», ИП Близнец И.В. («Автоокей»), ИП Гуськов И.В., ИП Ермоленко, ИП Запитецкая А.Н., ИП Крылов С.А., ИП Кудряшов А.В., ИП Масляный А.А., ИП Ольхов С.Е., ИП Подлеснов Е. А., ИП Свиршевский А.О., ИП Степанова Н.М., ИП Тимофеев И.Д., ИП Худякова О.Н., ИП Черепанов В.П., ИП Черных П.Н., ИП Штоков М.Т., МУ АТП Похвистневского района, ООО «Автодор», ООО «Автолюкс», ООО «Арсенал», ООО «Бумер 777», ООО «ВК-СЕРВИС», ООО «Губернская», ООО «Интеграл», ООО «КорСервис63, ООО «ОГРНИП», ООО «Продвижение», ООО «Ресурс Сервис», ООО «Самара-Авто», ООО «СамараАвтоцентр», ООО «Самарские автомобили – Люкс», ООО «Готус», ООО «Трейдон», ООО ЛК «ТК Лизинг», ПО Авто, ТОО «Интеграл»
2	Оператор связи	Федеральное государственное унитарное предприятие «Почта России» Д. №4 от 29.01.2013год
3	Сварщик	ООО «Самарская Газовая Компания», МУП г.о. Самара «ГТУ», ООО СРК «Исток». ООО КФХ «Энерготехсервис», ООО «Жилдом», ИП Масляный А.А., ООО «Горизонт-С», ООО «Самараторцветмет», ЗАО «Самарский кондитер»,

		ООО «ХАН», ООО «ПепсиКо Холдингс», ИП Зуев В.В. , ООО «Стандарт», ООО СРК «Исток», ООО «Рубикон»
4	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	«Электрощит»-ТМ Самара», БУ «Спиридоновское» Волжское ПО филиала ПАО «МРСК Волги» - Сызранские РС» , Волжский РЭС, ГБОУ СОШ с. Екатериновка, ЗАО «СВМЗ», ЗАО «СЗ Нефтемаш», ИП «Черепанов Владимир Павлович», ИП Долгих А.П., М.П. г.о. Самара «Самарский метрополитен», МП г.о. Самара «ТТУ», МУП «Волжское ЖКХ», ООО «Авиакор-Железобетон», ООО «Бенчмарк-проджект», ООО «Бриз Волга», ООО «Жилдом», ООО «Северная Земля», ООО «Теплосети», ООО СГ «Гермит», ПАО «Кузнецов», ПАО «Салют»
5	Технология машиностроения	ЗАО ГК «Электрощит ТМ «Самара», ОАО «Завод приборных подшипников», ПАО «Салют», ООО «АС ТОН», ПАО «Кузнецов»
6	ТО и ремонт автомобильного транспорта	ИП Бровка О.В., ИП Гусев Е.В., ООО «Августаль», ООО «Автодор» ООО «АвтоПрофи», ООО «АвтоРус», ООО «Газель-Сервис», ООО «Механик Ладов», ООО «Овен», ООО «СамараАвтоЦентр», ООО «Фридман», ООО ГК «Самарские просторы»
7	Сварочное производство	АО «Самара-АЙС», АО Самарский комбинат керамических материалов, База Спецстрой России №522, ЗАО «ГК Электрощит» - ТМ Самара», ЗАО «Металлостандарт», ЗАО «СКАДО Производство», ИП Батраев Ю.А., ИП Геворкян М.А.,ИП КФХ Зуев В.В., ИП Масляный А.А., ИП Шуляев С.Н., КФХ Качалина В.П., МБУ Просветское, МУП «Волжское ЖКХ», МУП «Тепло-11», НПО «АЭ системы», ОАО «КНПЗ», ООО «PepsiCo Holdings», ООО «Большечерниговский комбикормовый завод», ООО «Велесстрой» ООО «ВМА-Строй», ООО «Волна», ООО «ЗМК Аполло», ООО «МТЛ-Сервис», ООО «Рубикон», ООО «Самарастройдеталь», ООО «СПЗ», ООО «Средневожская газовая компания», ООО «Средневожский завод металлоконструкций», ООО «Стройпроектинвест», ООО «Стройрезерв», ООО «Талекс», ООО «Телеком-Альянс», ООО «ТЕМП», ООО «ТехТрансСервис», ООО «Эстри», ООО «ЭХО-Н», ООО ПКФ «Интер-Авто», ООО Предприятие «Самаравторцветмет», ООО ПСК «Регион-Строй» ООО СРК «Исток», ООО УК «Энерготехсервис», ФГУП «Красногорское», Филиал СамараГаз ООО «СВГК»
8	Документационное обеспечение управления и архивоведение	Администрация м.р. Елховский. Администрация м.р. Сергиевский, ГКУ СО «Исаклинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Детство», ГКУ СО «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, имени Фролова Б.П. г.о Самара (коррекционный), ИП Столяров А.В. МБОУ «Школа № 9» г.о. Самара, МОУ «Троицко-Сунгурская средняя школа», ОВКСО по Промышленному району, ООО «ПК ЭЛЕКТРУМ», ООО «Субботинское», Отдел «Областной архив» ЦПО Самарской области, Отдел полиции № 1 Управления МВД России по г. Самаре, Самарский областной суд, УФССП по Самарской области, ФГБОУ ВПО «СГСПУ», ФКОУ ВО «Самарский юридический институт ФСИН России» .
9	Судовождение	ИП Куницын Д.В., ОАО «Самарский речной порт», ООО «Академ Флот», ООО «ВодоходЪ», ООО «Журавель-С», ООО «Ипотека Риэлт», ООО «РосВояж», ООО «СРПП», ООО «Судовая Компания Волга»
10	Организация перевозок и управление на транспорте	АО «Порт Самара», АО «Самарский речной порт», АО «Строммашина – Щит», МП г.о. Самара «Пассажиравтотранс», МП ТТУ, ООО « АЛ-Транс», ООО «DLC»-транспортная компания, ООО «АЛ-Транс», ООО «Вента-транс Холдинг Поволжье», ООО «Витязь» ООО «ВолгаТрансПром», ООО «Вымпельная доставка» ООО «ИнТехЦентр», ООО «Интехцентр», ООО «КФ Сладкодаров» ООО «Леруа Мерлен Восток», ООО «РосТрансАвто», ООО «Самарский завод электроприборов», ООО «Стейдж рент», ООО «Тандер», ООО «Транспортер», ООО «ЭлитПчелка», ООО СК «Стройинвест», ООО УК «Технопорт», ООО Центр «ЦАМИЗ» ФГКУС «Центр по делам гражданской обороны, пожарной безопасности и чрезвычайным ситуациям».

5.1 Качество подготовки обучающихся и оценка образовательной деятельности в 2017 г.

5.2. Результаты промежуточной аттестации

№ п/п	Наименование специальности	Доля обучающихся, получивших оценки	
		«отлично» и «хорошо»	«неудовлетворительно»
1	151901 Технология машиностроения	38%	0%
2	15.02.08 Технология машиностроения	32%	0%
3	190631 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	17%	0%
4	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	30%	0%
5	150415 Сварочное производство	33%	4%
6	22.02.06 Сварочное производство	50%	0%
7	46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	61%	0%
8	180403 Судовождение	49%	0%
9	26.02.03 Судовождение	40%	0%
10	190701 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	32%	4%
11	23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте(по видам)	46%	0%
12	23.01.03 Автомеханик	29%	3%
13	11.01.08 Оператор связи	47%	4%
14	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	47%	0%
15	15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	40%	0%
16	15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	70%	0%

5.3. Результаты государственной итоговой аттестации 2017 г.

№ п/п	Наименование специальности	Количество выпускников	Количество обучающихся, получивших оценки			
			за ВКР		за государственный экзамен (если предусмотрен)	
			«отлично» и «хорошо»	«неудовлетворительно»	«отлично» и «хорошо»	«неудовлетворительно»
1	Документационное обеспечение управления и архивоведение	35	33	-	-	-
2	Сварочное производство	30	18	-	-	-
3	ТО и ремонт автомобильного транспорта	21	15	-	-	-
4	Технология машиностроения	18	12	-	-	-
5	Судовождение	15	4	-	-	-
6	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	18	17	-	-	-
7	Автомеханик	29	20	-	-	-
8	Оператор связи	10	10	-	-	-
9	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	11	9	-	-	-

Всего	187	138		
-------	-----	-----	--	--

6. Востребованность выпускников образовательной организации

№	Наименование специальности (профессии)	Доля выпускников, трудоустроившихся по специальности (профессии) в первый год после окончания обучения
1	23.01.03 Автомеханик	66 % (34 % призваны в ряды РА)
2	15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	67 % (28% призваны в ряды РА)
3	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	82 % (9 % призваны в ряды РА)
4	11.01.08 Оператор связи	60 % (30 % свободное трудоустройство)
5	151901 Технология машиностроения	61 % (39 % призваны в ряды РА)
6	190631 ТО и ремонт автомобильного транспорта	76 % (19 % призваны в ряды РА)
7	150415 Сварочное производство	87 % (13 % призваны в ряды РА)
8	034702 Документационное обеспечение управления	86 % (6 % свободное трудоустройство)
9	180403 Судовождение	33 % (67 % призваны в ряды РА)

7. Кадровое обеспечение образовательной организации

7.1. Качественный состав педагогических работников на 01.01.2017г.

	Число штатных работников	Из них			
		Имеют высшее образование	в т.ч. педагогическое	Среднее профессиональное	Другое (указать какое), ученую степень кандидата наук, доктора наук
Руководители образовательных организаций, структурных подразделений и их заместители	11	9	8	2	Заслуженный учитель РФ 1
Педагогические работники	54	45	30	7	Кандидат наук 1 заслуженный учитель РФ 2
Иные работники	94	20	4	28	

7.2 Сведения о повышении квалификации

	Всего	Сведения о повышении квалификации и профессиональной переподготовке за последние 3 года			
		Число прошедших обучение (возможна накопительная система)			Удельный вес в общей численности
		Всего	в т.ч.		
	по инновационным программам обучения		путем стажировки		
Руководители и заместители	10	6	5	1	60 %
Педагогические работники	59	26	26	1	53 %

в т.ч. мастера производственного обучения	10	2	2	-	20 %
Воспитатели	5	5	5	-	100 %

8. Материально-техническая база образовательной организации

8.1 Характеристика здания:

Учебный корпус по ул. Советской Армии, 212, общая площадь - 2171,7м²

Учебный корпус по ул. Санфировой, 7, общая площадь 2905,9м²

Учебный корпус по ул. 22 партсъезда, 31, общая площадь 7050,2м²

Спортивный зал по ул. Советской Армии, 212, общая площадь 140,2м²

Спортивный зал по ул. Санфировой, 7, общая площадь 797,4м²

Спортивный зал по ул. 22 партсъезда, 31, общая площадь 345,7м²

Общежитие по ул. Советской Армии, 212А, общая площадь 4437,5м²

Общежитие по ул. Санфировой, 7А, общая площадь 4053,3м²

Общежитие по ул. 22 партсъезда, 31, общая площадь 764,1м²

8.2 Характеристика площадей, используемых в образовательном процессе

№ п/п	Наименование объекта	Кол-во объектов	Площадь	Кол-во мест
1.	Учебные корпуса	3	12127,8	1200
2.	Учебные кабинеты	47	3219,4	1175
3.	Лаборатории	2	156	50
4.	Библиотека	2	241,6	
5.	Книгохранилище	3	145,3	
6.	Читальный зал	3	266,3	100
7.	Учебные мастерские	1	1953,4	
8.	Спортивный зал	4	1283,3	
9.	Лыжная база (хранение лыж)	1	11,5	
10.	Актный зал	2	361,9	300
11.	Инструментальная кладовая	1	26,7	
12.	Склад пиломатериалов	1	29,8	
13.	Медицинский кабинет	3	258,6	
14.	Кухня и подсобные помещения	2	328,3	
15.	Столовая	2	221,1	
16.	Административные кабинеты (директор, заместители, методист, учительская, бухгалтерия, касса, вахта)	25	702,7	
17.	Ресурсные центры	1	47,2	
18.	Прочие помещения (перечислить)			
19.	Комната отдыха, самоподготовки	4	92,1	
20.	Гаражи	3	404,8	

8.3 Учебно-производственная база производственного обучения, производственной практики

№ п/п	Специальность (профессия)	Учебные мастерские	Наличие ученических мест	% обеспеченности учебным оборудованием в соответствии с ФГОС	% обеспеченности технической документацией	% обеспеченности справочной литературой
1	15.02.08 Технология машиностроения	- лаборатория технологии машиностроения	15	100%	100%	100%
		- мастерская станков с ЧПУ	15	100%	100%	100%
		- Шлифовально-расточной участок	-	100%	100%	100%
		- Заготовительный участок	-	100%	-	-
2	23.02.03 ТО и ремонт автомобильного транспорта.	- Мастерская по обработке металлов резанием	15	100%	100%	100%
		- Слесарная мастерская	25	100%	100%	100%
		- Автолаборатория	15	80%	100%	100%
		-Заготовительный участок	-	100%	-	-
3	22.02.06 Сварочное производство	- Сварочная мастерская	25	100%	100%	100%
		- Сварочная мастерская	15	100%	100%	100%
		- Заготовительный участок	-	100%	-	-
		- Лаборатория сварки и сварочных технологий	18	100%	100%	100%
4	46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение	- Кабинет информатики	15	100%	100%	100%
		- кабинет ДОУ	25	100%	100%	100%
5	23.02.01 Организация перевозок и управления на транспорте.	- Учебная аудитория	25	100%	100%	100%
		- Кабинет информатики	15	100%	100%	100%
6	26.02.03 Судовождение	- Тренажеры судовые	3	70%	100%	100%
		- Интернет	15	100%	100%	100%
		- Слесарные мастерские	25	100%	100%	100%
7	23.01.03 Автомеханик	- Мастерская по обработке металлов резанием	15	100%	100%	100%
		- Слесарная мастерская	25	100%	100%	100%
		- Автолаборатория	15	80%	100%	100%
		-Заготовительный участок	-	100%	-	-
8	15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы).	-Слесарная мастерская	25	100%	100%	100%
		-Лаборатория сварки	18	100%	100%	100%
		-Электросварочная мастерская	15	100%	100%	100%
		-Газосварочная мастерская	6	80%	100%	100%
9	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	- Слесарная мастерская	25	100%	100%	100%
		- Лаборатория электротехники	25	100%	100%	100%
10	11.01.08 Оператор связи	-Тренажеры электронные обучающие	3	80%	80%	80%
		- Кабинет информатики	15	100%	100%	100%

8.4 Компьютерное обеспечение

Кабинет	Количество компьютеров	В том числе со сроком эксплуатации не более 5 лет	Используются в учебном процессе	Наличие сертификатов на компьютеры (лицензионное ПО)	Количество компьютеров, имеющих выход в Интернет	Количество компьютеров, находящихся в локальной сети ОУ	Площадь кабинета
Лаборатория технологии машиностроения (11,1корпус)	3	-	+	+	-	-	63,2
Лаборатория метрологии (20,1корпус)	1	-	+	+	-	-	51,2
Лаборатория электротехники (21,1корпус)	1И.д.	-	+	+	-	-	86,6
Кабинет ДОУ (23, 1 корпус)	1	1	+	+	-	-	67,6
Лаборатория технической механики (24,1корпус)	1	1	+	+	-	-	44,9
Кабинет ОБЖ (26, 1 корпус)	1	1	+	+	-	-	55,9
Кабинет информатики (28,1 корпус)	13	13	+	+	13	13	55,7
Кабинет информатики (29, 1 корпус)	15	15	+	+	5	5	58,9
Кабинет инженерной графики (33,1корпус)	1	-	+	+	-	-	52,4
Кабинет истории (34,1корпус)	1	-	+	+	-	-	73,8
Кабинет ИНО (15, 2 корпус)	1	-	+	+	-	-	48,0
Кабинет судовождения (16,2корпус)	3	-	+	+	-	-	80,7
Кабинет дипломного проектирования (11,2корпус)	13	-	+	+	13	13	47,9
Кабинет автодела (21,2корпус)	1	-	+	+	-	-	64,5
Кабинет химии (22,2корпус)	1	1	+	+	-	-	63,3
Кабинет правил дорожного движения (25,2корпус)	1	-	+	+	-	-	81
Кабинет физики (26, 2корпус)	1	-	+	+	-	-	47,7
Кабинет информатики (31,2 корпус)	11	11	+	+	-	-	65,2
Кабинет информатики (32,2 корпус)	12	12	+	+	-	-	61,9
Кабинет истории (33, 2 корпус)	1	-	+	+	-	-	48,0
Лаборатория сварки (34,2 корпус)	5	-	+	+	-	-	47,0
Кабинет сварки (35,2 корпус)	1	-	+	+	-	-	63,8
Кабинет химии (41,2корпус)	1	1	+	+	-	-	65,2
Кабинет ИНО (44, 2 корпус)	1	-	+	+	-	-	47,0
Кабинет автотренажеров (17,2корпус)	9	6	+	+	-	-	45,3
Лаборатория сварочных технологий (2корпус)	5	-	+	+	-	-	140,3
Автолаборатория (2, корпус)	1	1	+	+	-	-	110
Лаборатория по «Технологии машиностроения» (2корпус)	7	-	+	+	-	-	114,2
Кабинет охраны труда (2 корпус)	1	1	+	+	1	-	88
Кабинет автодела (37,3корпус)	1	-	+	+	-	-	72,8
Кабинет социальной работы (24,3корпус)	1	-	+	+	-	-	47,5
Кабинет информатики (38, 3 корпус)	14	14	+	+	14	14	98,4
Кабинет истории (23,3корпус)	1	-	+	+	-	-	56,1
Кабинет физики (25,3корпус)	1	-	+	+	-	-	48
Кабинет математики (35, 3корпус)	1И.д.	-	+	+	-	-	95,8
Кабинет русского языка и литературы (311,3корпус)	1	-	+	+	-	-	56,2
Кабинет экономики (33, 3 корпус)	1	-	+	+	-	-	42,9
Кабинет материаловедения (34,3корпус)	1	-	+	+	-	-	73,8
Кабинеты зам директоров (АСУ РСО)	6	6	+	+	6	-	90,6
Кабинеты административного, хозяйственного и др. персонала	20	7	-	+	18	-	-
Библиотека (1 корпус)	6	6	+	+	6	-	104,6
Всего	169	97	149	169	74	55	2723,3

9. Воспитательная и социально-педагогическая работа

Воспитательная работа в ГАПОУ СКСПО строится на основе Устава колледжа, федеральных и региональных документов, в соответствии с перспективным планом работы, а также планом работы на учебный год.

В целях создания условий для всестороннего развития личности студента, его творческих способностей, формирования общей культуры, в колледже разработаны документы, регламентирующие внеаудиторную деятельность обучающихся, согласно этим положениям в колледже постоянно действует студенческий совет СКСПО, студенческий профсоюзный комитет, творческие кружки, спортивные секции.

Вовлеченность студентов в работу спортивных секций, в массовую физкультурно-спортивную деятельность, участие в спортивных праздниках, спартакиадах (колледжа, города и области) позволяет реализовывать целевую программу воспитательной деятельности «Здоровый образ жизни». Для проведения занятий по физической культуре в колледже имеется соответствующая спортивная база: спортивные залы, стадион, зал дзюдо, тренажерный зал. Студенты неоднократно становились призерами и победителями районных, городских, областных, республиканских спортивных соревнований.

Творческая и интеллектуальная деятельность студентов проявляется в работе студенческого театра - миниатюр, вокального кружка, волонтерского движения, издании ежемесячной газеты «Студенческий вестник», вокально-инструментального ансамбля. На протяжении всего учебного года эти объединения представляют результаты своей работы завоевывают призовые места в мероприятиях на уровне города, области.

В течение учебного года в колледже проводятся традиционные мероприятия, а именно: «День знаний», «Вечер встречи выпускников», «День здоровья», фестиваль по ЗОЖ, «Посвящение в студенты», «День учителя», «День народного единства», «День студентов – Татьянин день», «Здоровье нации – бесценное богатство России», «День Матери», «Новый год», «Рождество», «День снятия блокады Ленинграда», «День защитника Отечества» (месячник по военно-патриотическому воспитанию), Масленица, 8 марта для студентов и для преподавателей, «Студенческая весна», День открытых дверей, День Героя, мероприятия, посвященные Дню Победы, лекции, беседы со студентами.

Эффективность воспитательной работы в колледже определяется на основании ежегодного анализа всех критериев воспитательного процесса. Полученные данные становятся основой для дальнейшего планирования воспитательной работы.

Концептуальные основы развития колледжа

ГАПОУ СКСПО на современном этапе представляет собой многопрофильное, многофункциональное учебное заведение, стабильно и устойчиво развивающееся на рынке образовательных услуг Самарской области. С января 2017 года ГАПОУ СКСПО является ведущим профессиональным колледжем Самарской области, обеспечивающим подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями. В Программе развития определены Миссия, Стратегия и Политика колледжа на 2017-2020г.

Миссия колледжа - удовлетворение образовательных потребностей гражданина в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда, предоставление возможностей для самореализации и личностного роста всех субъектов образовательного процесса, воспитание активного члена общества, гражданина России.

Стратегическая цель ГАПОУ СКСПО: обеспечение современного качества профессионального образования, соответствующего международным стандартам и передовым технологиям, подготовка высококвалифицированных специалистов для удовлетворения потребностей экономики Самарской области.

Политика ГАПОУ СКСПО.

Развитие колледжа, качественное предоставление образовательных услуг на основе удовлетворения требований граждан, общества.

Основные направления реализации Программы:

- реализация Федеральных государственных образовательных стандартов СПО.
- выполнение на высоком уровне государственного заказа на подготовку высококвалифицированных специалистов, рабочих, служащих для нужд экономики Самарского региона;
- обеспечение в колледже массовой подготовки кадров по группам профессий и специальностей, входящих в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями;
- изучение лучших практик подготовки по профессиям и специальностям, входящим в перечни ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, взаимодействие с МЦК, по разработке и реализации на этой основе новых образовательных программ, модулей, методик и технологий, а также их трансляция в образовательный процесс колледжа;
- разработка, апробация, внедрение:
 - новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, новых педагогических технологий, учебно-методических и учебно-лабораторных комплексов, форм, методов и средств обучения; инновационных образовательных программ подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН, методик подготовки, профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации педагогических кадров на основе применения современных образовательных технологий;
 - новых институтов общественного участия в управлении образовательным процессом в колледже.
- совершенствование учебно-методического, научно-педагогического, организационного, правового, финансово-экономического, кадрового, материально-технического обеспечения системы профессионального образования;
- улучшение социально-бытовых условий работников и обучающихся;
- развитие интенсивных форм обучения на основе информационных технологий обучения;
- развитие социального партнерства с работодателями и реализации их требований, затрат по подготовке специалистов.

Цель Программы.

В соответствии с миссией и политикой колледжа в Программе развития определены основные направления развития колледжа:

- создание оптимальной структуры управления и обеспечение качества образования;
- оптимизация условий (ресурсов) образовательной и иной деятельности, обеспечивающих развитие колледжа;
- совершенствование менеджмента колледжа;
- в соответствии со статусом ведущего (профессионального) колледжа модернизации образовательного процесса, повышение эффективности профессионального образования;
- модернизация образовательного процесса, расширение спектра образовательных услуг, повышения качества продолжительного образования;
- развитие научно-методической, исследовательской и инновационной деятельности;
- совершенствование механизма содружества и социального партнерства с предприятиями региона;
- развитие кадрового потенциала, укрепление и модернизация материально-технической базы;
- финансовое обеспечение реализации Программы ГАПОУ СКСПО на 2017-2020 годы;
- совершенствование организации воспитательного процесса.

Этапы реализации Программы развития

1. Подготовительный этап – 2017 год.

На данном этапе создаётся творческая группа сотрудников колледжа, которая организует внешний и внутренний аудит состояния образовательного процесса, мониторинг деятельности сотрудников, анализ проблем стоящих перед администрацией и коллективом колледжа. Анализ реализации Программы развития колледжа на 2016-2020 г. определяет актуальные предпосылки для создания новой редакции Программы развития. На основании аудита, анализа состояния образовательного процесса, Программы развития колледжа на 2016-2020 г. разрабатываются и обсуждаются проекты новой редакции Программы.

В результате обсуждения проектов принимается новая редакция Программы, начинается выполнение стратегических проектов.

2. Второй этап -2018-2019 годы.

Основной этап реализации стратегических проектов, модернизация образовательной деятельности. Анализ выполнения I этапа Программы, внесение коррекции в Программу, обобщение опыта работы педагогических работников, озвучивание результатов, информирование коллектива колледжа и других учебных заведений о результатах реализации Программы:

- публикация статей;
- организация конференций;
- публикация материалов конференции.

3. Третий этап - 2020 год.

Мониторинг, анализ, обобщение и систематизация результатов реализации Программы. Определение эффективности и качества реализации всех стратегических проектов.

Подготовка и публикация отчета по выполнению Программы. Проведение подготовительных работ по разработке новой Программы развития.

Стратегия и тактика развития колледжа.

На основе анализа деятельности колледжа, мониторинга реализации Программы Развития ГАОУ СТСПО» на 2011-2015 гг., Программы Развития ГАПОУ СКСПО на 2016-2020 гг. определены следующие основные стратегические и тактические направления развития колледжа на ближайшие годы.

Стратегия развития определена в 6 проектах, стратегические задачи развития определены в планах конкретных мероприятий.

Проект: «Совершенствование системы управления колледжем»

Стратегическая цель: Совершенствование всей системы управления колледжем, обеспечение реализации возможностей образовательной деятельности колледжа.

Стратегические задачи:

- управление организацией реализации «Программы развития ГАПОУ СКСПО на 2017-2020 гг.»;
- обеспечение реализации плана подготовки обучающихся по образовательным программам СПО по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;
- организация постоянной актуализации программ подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии ФГОС, с международными стандартами и передовыми технологиями;
- организация реализации взаимосвязанных мероприятий и стратегических проектов «Программы развития колледжа»;
- поддержание и развитие единого образовательного пространства в колледже;
- успешная реализация Постановления правительства от 03.03.2015г. № 349-д «Об утверждении комплекса мер, целевых индикаторов и показателя комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы»;
- создание педагогического коллектива инновационного типа способного к воплощению в жизнь стратегических целей и задач развития колледжа;
- формирование обновленной системы государственно-общественного управления колледжа;
- обеспечение внедрения эффективной оценки деятельности каждого педагогического работника.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	Актуализация локально- нормативных правовых актов по обеспечению реализации приказа министерства образования и науки Самарской области от 10.01.2017г. №4-од «Об утверждении Положения о ведущем профессиональном колледже (техникуме) Самарской области, обеспечивающим подготовку кадров по наиболее востребованным и перспективным специальностям и рабочим профессиям в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями	2017	Бодров В.Г., Сайфуллин Ю.К. Вагизова Н.А. Квиткова С.И.

2	Актуализация нормативных и учебно-планирующих документов по проведению демонстрационного экзамена.	2017	Екимов А.В. Квиткова С.И. Вагизова Н.А. Сайфуллин Ю.К.
3	Реорганизация организационной структуры управления колледжа с учётом «Положения о ведущем профессиональном колледже» для реализации программы развития.	2017	Бодров В.Г. Сайфуллин Ю.К. Вагизова Н.А.
4	Проведение Совета колледжа, профсоюзного комитета работников, Студенческого совета, студенческого профсоюзного комитета для обеспечения общей заинтересованности в результатах деятельности колледжа, создания корпоративного духа.	2017	Бодров В.Г. Игнатов С.И. Тищенко Л.М.
5	Подготовка и утверждение нового оптимального штатного расписания, обеспечивающего эффективное управление колледжем.	2017	Бодров В.Г. Родина С.В.
6	Подготовка и принятие новой редакции коллективного договора, новой редакции « Положения об оплате труда работников колледжа»	2018	Бодров В.Г. Сайфуллин Ю.К. Конференция работников и обучающихся
7	Принятие и внедрение обновленных критериев оценки деятельности работников колледжа.	2018	Бодров В.Г. Сайфуллин Ю.К. Вагизова Н.А. Тищенко Л.М. Ишмаева Т.Н.
8	Подготовка плана организации повышения квалификации руководящих кадров. Формирование резерва на замещение руководящих кадров.	2017 (ежегодно)	Вагизова Н.А. Квиткова С.И.
9	Обеспечение постоянного обновления официального сайта колледжа.	постоянно	Вагизова Н.А. Тищенко Л.М. Квиткова С.И. Сайфуллин Ю.К. Екимов А.В. Васенков И.А. Ишмаева Т.Н.
10	Обеспечение реализации « Программы внедрения информационных технологий в процесс управления и образовательную деятельность».	2017-2020	Бодров В.Г. Екимов А.В. Васенков И.А.

11	Обеспечить соблюдение единых педагогических требований, принятие управленческих решений, составление учебно-планирующей документации во всех учебных корпусах.	2017-2018	Бодров В.Г. Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н. Тищенко Л.М.
12	Обеспечить создание в колледже единого информационного пространства.	2017-2019	Екимов А.В. Васенков И.А. Бодров В.Г.
13	Создание (приобретение компьютерной) и внедрение в практическую деятельность программы автоматизированного мониторинга показателей качества образовательного процесса.	2017-2018	Васенков И.А. Екимов А.В.
14	Обеспечить планомерное внедрение в деятельность колледжа профессиональный стандарт педагога.	2018-2020	Бодров В.Г. Вагизова Н.А.

Ожидаемые результаты

- создана новая система управления колледжем в соответствии с «Положением о ведущем колледже»;
- создана система постоянного мониторинга качества образовательной деятельности, система регулирования и коррекции ошибок в деятельности работников;
- актуализирована нормативно-правовая, учебно-планирующая документация в соответствии с «Положением о ведущем колледже»;
- повышена управленческая культура руководителей колледжа;
- создана автоматизированная система управления качеством образовательного процесса.
-

Проект: « Модернизация содержания образовательного процесса, расширения спектра образовательных услуг, повышение эффективности профессионального образования»

Стратегическая цель: модернизация, обновление, совершенствование содержания образования, повышения качества подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих.

Стратегические задачи:

- осуществление постоянного мониторинга уровня и степени реализации программы подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии ФГОС, с международными стандартами и передовыми технологиями;
- актуализация, корректировка основных профессиональных образовательных программ в соответствии с «Положением о ведущем колледже»;
- создание условий для реализации инновационных технологий профессионального образования;
- реализация новых образовательных программ на основе модульного принципа представления содержания;
- реализация новой программы профессионального образования с учётом совмещения теоретической и практической подготовки на предприятии (дуальная система обучения);

- обеспечить применение профессионального стандарта педагога в качестве инструмента для оценки квалификации и труда педагога.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	Корректировка планов подготовки специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих с целью обеспечения экономики Самарского региона специалистами, рабочими по перечню ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	2017	Бодров В.Г. Вагизова Н.А. Екимов А.В.
2	Разработка, апробация, внедрение новых элементов содержания подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	2017 2018-2019	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н. Екимов А.В.
3	Разработка и реализация сетевых образовательных программ по компетенции «Сварочные технологии».	2018	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н. Екимов А.В.
4	Внедрение с предприятиями машиностроительного профиля в образовательный процесс систему дуального (практико-ориентированного) обучения: а) корректировка рабочих программ и других необходимых учебно-методических, нормативно – правовых документов. б) постоянный анализ совместной работы с предприятиями и состояния образовательного процесса по дуальной(практико-ориентированной) системе образования	2017 г. 2018 г. 2019 г. ежегодно	Бодров В.Г. Екимов А.В. Вагизова Н.А. Пучков Ю.П. Квиткова С.И. Вагизова Н.А. Екимов А.В.. Квиткова С.И.
5	Апробация и внедрение в образовательную практику демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии» в соответствии со стандартами « WorldSkills Россия».	2017 - 2018	Вагизова Н.А. Екимов А.В. Ишмаева Т.Н. Квиткова С.И.
6	Продолжить разработку новых образовательных программ на основе модульного принципа предоставления содержания.	2017-2019	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н.
7	Разработка и апробация механизма мониторинга уровня реализации программы подготовки специалистов среднего звена, программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии ФГОС, международными стандартами и передовыми технологиями.	2017-2018	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н.

8	Реализация в колледже системы региональной аттестации обучающихся по профессиональным модулям основных и дополнительных профессиональных образовательных программ.	2017-2020	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н. Екимов А.В..
9	Обеспечить качественную подготовку (формирование) проекта государственного задания колледжу по подготовке специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих (служащих).	ежегодно	Бодров В.Г. Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н.
10	Обеспечить качественную подготовку заявки на участие колледжа в конкурс на получение государственного задания по подготовке специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих (служащих).	ежегодно	Бодров В.Г. Вагизова Н.А.
11	Обеспечить взаимодействие промышленных предприятий города и многофункционального центра прикладных квалификаций колледжа по подготовке, переподготовке квалифицированных работников предприятия.	постоянно	Бодров В.Г. Екимов А.В..
12	Организация и проведение олимпиад, конкурсов профессионального мастерства по стандартам «WorldSkills Россия». среди студентов колледжа	ежегодно	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Екимов А.В..
13	Подготовка студентов к участию региональных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства, в региональном и российском национальном чемпионате «WorldSkills Россия».	ежегодно	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н. Екимов А.В.
14	Поддержка и стимулирование педагогических работников к участию в профессиональных конкурсах, к подготовке обучающихся к участию в региональных и всероссийских олимпиадах и конкурсах.	ежегодно	Бодров В.Г. Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Екимов А.В.
15	Совместно со средствами массовой информации разработка и распространение информационных материалов по повышению общественного престижа и популяризации профессии машиностроительного профиля, имиджа колледжа.	2017-2020	Бодров В.Г. Квиткова С.И. Тищенко Л.М.
16	Совместная работа со школами города, области по совершенствованию профессиональной ориентации обучающихся школ к обучению в ГАПОУ СКСПО.	постоянно	Тищенко Л.М. преподаватели
17	С учетом накопленного опыта дальнейшая разработка, развитие и внедрение в практическую деятельность колледжа: а) региональных механизмов оценки и	2017-2018	Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н. Пятакова Е.В. Сайфуллин Ю.К.

	сертификации квалификаций; б) новых критериев оценки (индекса) уровня сформированности компетенций обучающихся.		
18	Организация спецкурсов для работников предприятия и колледжа, принимающих участие в дуальной системе обучения студентов	2017-2019	Квиткова С.И. Екимов А.В.
19	Совместно с техническими, кадровыми службами предприятий сформировать на основе ФГОС СПО и корректировать, востребованные современным производством, профессиональные компетенции выпускников, инструменты их оценивания, как основу повышения качества подготовки специалистов.	2017-2019	Квиткова С.И. Екимов А.В.
20	Развивать систему внеаудиторной самостоятельной работы студентов на основе их свободного доступа к учебным ресурсам колледжа	2017-2020	Квиткова С.И. Екимов А.В. Ишмаева Т.Н.
21	Формирование заявительных документов на обучение по повышенному уровню подготовки по специальности «Документационное обеспечение управления»	2017	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н.
22	Подготовить и обеспечить реализацию плана работы Центра трудоустройства выпускников ГАПОУ СКСПО.	2017	Вагизова Н.А.
21	Систематизировать анкетирование работодателей по вопросу удовлетворенности качеством образованности выпускников колледжа.	ежегодно	Вагизова Н.А. Екимов А.В.
22	Подготовка программ обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья	2017-2018	Вагизова Н.А. Екимов А.В. Ишмаева Т.Н. Квиткова С.И.
23	Внедрение профессионального стандарта педагога в профессиональную деятельность педагогических работников.	2019-2020	Бодров В.Г. Вагизова Н.А. Ишмаева Т.Н. Сайфуллин Ю.К.

Ожидаемые результаты:

- достигнуто трудоустройства на предприятиях региона не менее 80% выпускников колледжа очной формы обучения;
- результаты подготовки в колледже специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих, служащих соответствуют требованиям социальных партнеров, работодателей к компетенциям специалистов среднего звена, квалифицированных рабочих;
- создана и функционирует система мониторинга качества подготовки специалистов среднего

звена, квалифицированных рабочих, служащих;
 - разработаны, апробированы, внедрены модели УМК по дисциплинам, профессиональным модулям и специальностям в целом.

Проект: «Совершенствование научно-методической, исследовательской и инновационной деятельности»

Стратегическая цель: создание эффективной системы научно- методического обеспечения профессионального образования. Введение в образовательный процесс нового содержания, современных технологий и методов обучения с целью повышения качества подготовки специалистов и наиболее полного удовлетворения потребностей граждан и экономики региона.

Стратегические задачи:

- модернизация научно-методического обеспечения образовательного процесса, формирование нового содержания профессионального образования;
- формирование эффективной (востребованной) оценки качества образования и образовательных результатов;
- методическое обеспечение реализации плана подготовки к профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН;
- научно-методическое сопровождение внедрения в профессиональное образование современных технологий и методов обучения (практико-ориентированные, модульные, информационные, развивающие);
- создание условий для развития творческих способностей (возможностей) педагогов и студентов;
- формирование системы выявления и поощрения одарённых, талантливых педагогических работников и студентов;
- изучение и внедрение передовых научно-методических достижений и практического опыта в области профессионального образования, педагогики в образовательную деятельность колледжа.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	Совершенствование структуры методической службы колледжа.	2017	Бодров В.Г. Квиткова С.И.
2	Организация деятельности методической службы колледжа для реализации стратегических задач методического сопровождения образовательного процесса, апробации, реализации: а) внедрение инновационных образовательных программ в образовательный процесс с целью дальнейшей модернизации профессионального образования и адаптации их к требованиям работодателей, международных стандартов и передовых технологий; б) внедрение в профессиональное образование дуальной системы обучения – как системы обеспечения требуемого уровня компетенций выпускников в соответствии с современными потребностями предприятий машиностроительного	2017-2020	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н. Екимов А.В.

	<p>профиля региона;</p> <p>в) методическое облегчение реализации плана подготовки по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.</p>		
3	<p>Постоянная актуализация, обновление учебно-планируемой документации согласно ФГОС, требований и запросов работодателей, международных стандартов и передовых технологий.</p>	ежегодно	Квиткова С.И Ишмаева Т.Н.
4	<p>Разработка и внедрение в образовательный процесс методических рекомендаций, пособий по совершенствованию содержания, форм и методов уроков теоретического и производственного обучения, лабораторно-практических работ.</p>	2017-2020	Квиткова С.И Ишмаева Т.Н. Екимов А.В..
5	<p>Создание, приобретение и внедрение в образовательный процесс электронных образовательных ресурсов</p>	по плану 2017-2020	Вагизова Н.А. Квиткова С.И Васенков С.И. Загирова А.А.
6	<p>Проведение конкурсов среди работников колледжа на лучшую разработку методических рекомендаций, пособий и публикаций в печатных изданиях. Организация и проведение метод выставки.</p>	ежегодно	Квиткова С.И.
7	<p>Разработка, апробация, внедрение методических рекомендаций по подготовке конкурсов, олимпиад профессионального масштаба по стандартам WorldSkills. Разработка учебно-планирующей документации, методическое сопровождение проведения демонстрационного экзамена по компетенции «Сварочные технологии»,</p>	2017-2018	Квиткова С.И Ишмаева Т.Н. Председатели ПЦК
8	<p>Проведение конкурсов среди ПЦК на лучшую научно-методическую деятельность.</p>	ежегодно	Квиткова С.И.
9	<p>Актуализация научно-методических материалов, контрольно-оценочных средств для участия в региональной системе квалификационной аттестации студентов по профессиональным модулям основных профессиональных образовательных программ.</p>	ежегодно	Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н.
10	<p>Подготовка научно-методических пособий, рекомендаций, экспертиз рабочих программ для МЦПК колледжа.</p>	2017-2018	Квиткова С.И. Екимов А.В.

11	Подготовка методических рекомендаций, проведение экспертиз рабочих программ сетевого взаимодействия МЦПК с профессиональными образовательными организациями региона.	2017-2018	Екимов А.В.
12	Подготовка и реализация плана повышения квалификации, переподготовки, стажировки педагогических работников на 2017-2020 годы.	2017-2019	Вагизова Н.А. Квиткова С.И. Ишмаева Т.Н. Тищенко Л.М.
13	Подготовка и реализация плана проведения научно-практических семинаров, конференций на 2017-2020 годы.	2017-2020	Квиткова С.И.
14	Проведение ежегодного мониторинга состояния научно-методической работы в колледже, определение влияния методической работы на качество профессионального образования.	ежегодно	Квиткова С.И. председатели ПЦК
15	Разработка методического обеспечения и нормативной документации по дипломному проектированию с учетом запроса работодателя и внедрением элементов «WorldSkills».	2017-2020	Квиткова С.И. председатели ПЦК
16	Организация и оказание методической помощи студенческим объединениям в развитии научно-исследовательской деятельности, научно-технического творчества.	2017-2020	Квиткова С.И.председатели ПЦК
17	Создание и внедрение в образовательный процесс электронного фонда методических рекомендаций, пособий, видеофонда учебно-методических программ.	2017-2020	Квиткова С.И. методисты Васенков С.Н.
18	Внедрение методических пособий, сборников научно-практических конференций в образовательный процесс.	2017-2020	Вагизова Н.А. Ишмаева Т.Н. Тищенко Л.М.
19	Освещение опыта работы колледжа по научно-методической работе в средствах массовой информации, печатных изданиях.	2017-2020	Квиткова С.И. Тищенко Л.М.
20	Постоянное обновление раздела сайта по научно-методической деятельности.	ежегодно	Квиткова С.И. методисты Васенков С.Н.
21	Оказание методической помощи педагогам по подготовке к аттестации на категории, процедура сертификации квалификаций.	постоянно	Квиткова С.И. Вагизова Н.А.
22	Организация выставки конкурса достижений педагогических работников по научно-	ежегодно	Вагизова Н.А. Квиткова С.И.. Ишмаева Т.Н.

	методической деятельности		Тищенко Л.М
23	Организация и проведение конкурсов «Преподаватель года», « Молодой специалист года», «Куратор года».	ежегодно	Вагизова Н.А. Квиткова С.И.. Ишмаева Т.Н.
24	Участие в российских региональных семинарах, конференциях, конкурсах, олимпиадах по проблеме профессионального образования.	по плану-графику	Квиткова С.И.
25	Организация повышения квалификации руководства колледжа с целью овладения новыми научными трудами, открытиями по психологии, педагогики, менеджмента в профессиональном образовании.	по плану	Квиткова С.И.
26	Организация обмена материалов научно-практических конференций с другими образовательными организациями.	постоянно	Квиткова С.И.
27	Организация повышения квалификаций, переподготовка педагогических работников по методике инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья.		Вагизова Н.А. Квиткова С.И.
28	Изучение опыта, материалов и создание методических рекомендаций, пособий по обучению в колледже лиц с ограниченными возможностями здоровья.	2017-2018	Квиткова С.И.
29	Организация семинаров с педработниками колледжа, участие в семинарах ЦПО по изучению вновь вводимых Профессиональных стандартов с учетом введения системы независимой оценки квалификации.	по плану	Квиткова С.И. Вагизова Н.А.

Ожидаемые результаты

- достигнуто повышение качества образовательного процесса за счёт изменения содержания образования, внедрения передовых методов, новейших информационных и инновационных технологий, международных стандартов;
- созданы условия для качественной подготовки специалистов в соответствии с требованиями, потребностями предприятий машиностроительного профиля;
- обеспечено повышение уровня квалификации, педагогического мастерства педагогических и руководящих работников колледжа;
- колледж занимает лидирующие позиции в регионе.

Проект: «Совершенствование механизма социального партнёрства с предприятиями»

Стратегическая цель:

- дальнейшее развитие и углубление взаимовыгодного эффективного социального партнерства с предприятиями города и области по повышению качества профессионального образования, полное удовлетворение потребностей предприятия в высококвалифицированных рабочих кадрах и специалистах, комплексное решение проблем подготовки высококвалифицированных рабочих.

Стратегические задачи:

- создание эффективной системы сотрудничества колледжа с промышленными предприятиями для комплексного решения проблем подготовки высококвалифицированных кадров, внедрение практико-ориентированной (дуальной) системы обучения рабочих и специалистов;

- внедрение в практику сотрудничества с предприятиями практику непрерывного образования рабочих и специалистов предприятия на базе МЦПК колледжа;

- комплексное освоение студентами всех видов профессиональной деятельности в рамках специальности (профессии), формирование общих и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС СПО, преобразование необходимых умений в результаты практической работы;

- анализ потребностей предприятий в высококвалифицированных кадрах.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	Пролонгация и корректировка договоров на подготовку кадров с предприятиями города.	2017-2018	Вагизова Н.А Екимов А.В.
2	Реализация договоров и внедрение дуальной системы обучения с ПАО «Кузнецов», ОАО «ЗПП», ПАО «Салют».	2017-2018	Бодров В.Г. Екимов А.В.
3	Внедрение в образовательный процесс и совместную с предприятиями деятельность разработанных рабочих учебных программ, учебных дисциплин и профессиональных модулей по дуальной системе обучения.	2017-2019	Вагизова Н.А Екимов А.В. Квиткова С.И.
4	Совместная с предприятиями работа по разработке, экспертизе и согласованию контрольно-оценочных средств, используемых в процессе оценки качества подготовки студентов.	2017-2018	Вагизова Н.А Екимов А.В. Ишмаева Т.Н. Квиткова С.И.
5	Внедрение в образовательный процесс форм дуальной системы обучения.	2017-2019	Екимов А.В.
6	Совместное с отделами кадров (управлений по работе с персоналом) планирование подготовки студентов колледжа.	2017-2018	Екимов А.В.
7	Мониторинг результатов внедрения в образовательный процесс дуальной системы обучения	2018-2020	Екимов А.В.

8	Совещания, семинары с представителями предприятий по анализу совместной деятельности по подготовки кадров.	2018-2020	Квиткова С.И. Екимов А.В.
9	Организация на базе МЦПК колледжа системы переподготовки работников промышленных предприятий.	2017-2020	Екимов А.В.
10	Заключение договоров с предприятиями партнерами о долевом (финансово-материальном) участии предприятий в укреплении материально-технической базы колледжа.	2017-2020	Бодров В.Г. Екимов А.В.
11	Привлечение специалистов предприятий к участию в качестве членов комиссии, экспертов в квалификационных экзаменах для участия в научно-практических конференциях, научно-исследовательской деятельности студентов.	2017-2020	Вагизова Н.А Квиткова С.И. Екимов А.В. Ишмаева Т.Н.
12	Привлечение ведущих специалистов предприятий для участия в научно-практических конференциях, научно-исследовательской деятельности студентов.	2017-2020	Квиткова С.И.
13	Выполнение заказов предприятий на базе учебно-производственных мастерских.	2017-2020	Храмов Е.С. Екимов А.В.

Ожидаемые результаты:

- заключены долгосрочные договора с промышленными предприятиями о социальном партнерстве (сотрудничестве) по подготовке высококвалифицированных кадров;
- увеличено количество работников предприятий повышающих квалификацию в учебно-производственных мастерских колледжа;
- работники промышленных предприятий участвуют в проведении квалификационных экзаменов, государственной итоговой аттестации;
- передовые промышленные технологии предприятий промышленной отрасли региона внедряются в образовательный процесс колледжа;
- повысилась роль колледжа в укреплении экономики региона.

Проект: «Развитие кадрового потенциала. Модернизация материально-технической базы. Финансово-экономическое обеспечение реализации программы развития ГАПОУ СКСПО на 2017-2020 годы»

Стратегическая цель: Создание условий для эффективного функционирования и устойчивого стратегического развития колледжа на среднесрочный период, реализацию.

Стратегические задачи:

- обеспечение эффективного управления деятельностью работников колледжа с целью реализации стратегических задач колледжа;
- организация системы непрерывного повышения квалификации педагогических работников;

- реализация механизмов эффективного контракта экономических стимулов и социальных гарантий, развитие корпоративной культуры с целью создания условий для самореализации работников и максимальной удовлетворенности работой;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии.

Реализация проекта

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о по организации дуальной системы обучения, новых образовательных программ, модулей для реализации планов подготовки по профессиям и специальностям, входящим в ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН.	2017	Екимов А.В. Вагизова Н.А. Квиткова С.И.
2	Изучение и внедрение передового опыта по реализации дуальной системы обучения в Российской Федерации.	2017-2018	Екимов А.В. Квиткова С.И. Вагизова Н.А.
3	Стажировка преподавателей спецдисциплин, мастеров п/о на промышленных предприятиях.	2017	Вагизова Н.А. Екимов А.В.
4	Проведение на базе колледжа обучающихся семинаров.	2017-2019	Квиткова С.И.
5	Корректировка показателей и критериев оценки деятельности педагогов; внесение изменений в «Положение о стимулирующих выплатах педагогам» с учетом внедрения профессионального стандарта педагога.	2017-2018	Бодров В.Г. Сайфуллин Ю.К. Родина С.В.
6	Создание новых лабораторий, кабинетов, учебно-производственных мастерских:		
	6.1 Лаборатория судоводителей (корпус № 2)	2017-2018	Бодров В.Г. Паршин В.Н. Екимов А.В.
	6.2 Лаборатория автомехаников (корпус № 2)	2017-2019	Бодров В.Г. Екимов А.В. Храмов Е.С.
	6.3 Механическая мастерская (корпус № 2) приобретение монтаж с установкой новых станков - токарно-винторезных-2ш. - токарно-фрезерных 2ш.	2017-2019	Бодров В.Г. Храмов Е.С. Екимов А.В.

	6.4 Создание новой учебной мастерской электромонтёров (корпус № 2)	2018-2019	Бодров В.Г. Екимов А.В. Храмов Е.С.
7	Приобретение, установка нового оборудования, методических пособий электронных образовательных ресурсов:		
7.1	Оборудование: действующие учебно-наглядные стенды для лаборатории судовождения (корпус № 2)	2017-2018	Бодров В.Г. Екимов А.В. Храмов Е.С.
7.2	Оборудование: действующие стенды для лаборатории автомехаников (корпус № 2)	2017-2018	Бодров В.Г. Екимов А.В. Храмов Е.С.
7.4	Оснащение электросварочной мастерской в соответствии с инструкцией «WorldSkills» (по особому списку)	2017-2018	Бодров В.Г. Екимов А.В. Храмов Е.С.
7.5			
7.6			
8	Проведение ремонтных работ:		
8.1	Проведение ремонтных работ по программе «Доступная среда» в Самарской области: - Ремонт общежития № 1 - Ремонт общежития № 2 - Ремонт учебного корпуса № 3 (ремонт подъездных путей, ремонт входных дверей, установка пандусов)	2017-2019	Бодров В.Г. Сайфуллин Ю.К. Шаунцева С.Ю. Родионова С.Ю.
8.2	Ремонт зданий и сооружений: корпус № 1 -Ремонт коридоров 3 этаж -Замена окон блоков 20шт. -Ремонт кабинетов 35-36 -Ремонт системы отопления -Ремонт 4-5 этажей общежития корпус № 2 -Ремонт коридоров 1-2 этажей учебного корпуса -Замена ограждений лестничных маршей -Замена 30 оконных блоков -Ремонт 22,26,32,41,45 учебных кабинетов - Ремонт 4 –го этажа общежития в т.ч. жилые комнаты -Ремонт мест общего пользования на 1 этаже -Ремонт отопления - Замена оконных блоков – 20 шт. корпус № 3 - Ремонт кровли - Ремонт спортивного зала	2017-2020 2017-2020 2017-2020 2017-2020 2017-2020 2017-2020	Бодров В.Г. Шаунцева С.Ю. Родионова Г.И.

	<ul style="list-style-type: none"> - Ремонт отопительной системы спортзала - Ремонт полов 2-3 этажей общежития (замена досок полов, установка керамо–гранитных плит) -Замена оконных блоков в общежитии 	2017-2020	
--	--	-----------	--

Ожидаемые результаты:

- в колледже создана инфраструктура, обеспечивающая благоприятные условия для подготовки кадров в соответствии с международными стандартами;
- модернизирована, укреплена вся материально-техническая база образовательного процесса и созданы условия для обучения студентов согласно требований ФГОС;
- созданы комфортные условия для учебы и работы студентов и работников, обеспечены благоприятные условия для обучающихся, проживающих в общежитии.

Проект: «Совершенствование организации социально-педагогической, воспитательной работы»

Стратегическая цель:

- создание оптимальных условий для развития социально активной, нравственной, образованной личности, формирование общих и профессиональных компетенций при становлении высококвалифицированного и конкурентоспособного специалиста, приобщение к общечеловеческим духовным и культурным ценностям, воспитание эстетических вкусов, творческого потенциала;
- создание воспитательного пространства колледжа, направленного на саморазвитие, самореализацию студентов;

Стратегические задачи:

- формирование профессионально-личностной готовности выпускника колледжа к высокопроизводительному труду и жизнедеятельности в современных социально-экономических условиях, способности мобильно реагировать на постоянные изменения технологического процесса на предприятиях;
- формирование у студентов научного мировоззрения и системы базовых ценностей личности;
- развитие системы гражданско-исторического воспитания студентов, формирование у студентов гражданской позиции и патриотического сознания, правовой и политической культуры;
- приобщение студентов к ценностям отечественной и мировой культуры, развитие ориентации на общечеловеческие ценности и высокие гуманистические идеалы культуры;
- воспитание нравственных качеств, духовности;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологическая поддержка;
- формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- привитие умений и навыков управления коллективом в различных формах студенческого самоуправления;
- вовлечение студентов в управление колледжа через студенческие общественные организации;
- сохранение и приумножение традиций колледжа;
- укрепление и совершенствование физического состояния, привитие потребности здорового образа жизни, воспитание нетерпимого отношения к антиобщественному поведению;
- профилактика правонарушений, табакокурения, наркомании и других негативных явлений в студенческой среде;
- социальная защита студента.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Исполнители
1	Реализация социально-педагогической, воспитательной концепции, ориентированной на общие и профессиональные компетенции будущих специалистов.	По плану ежегодно	Тищенко Л.М., педагоги
2	Реализация целевых программ Самарского региона и России.	По плану ежегодно	Тищенко Л.М., педагоги
3	Разработка и реализация программ и проектов, направленных на развитие воспитательной компоненты в деятельности колледжа с учетом региональных приоритетов (духовно-нравственное, гражданско-патриотическое воспитание, развитие творческих способностей студентов, формирование здорового образа жизни).	По программам 2017-2020	Тищенко Л.М., педагоги
4	Создание и внедрение системы мониторинга реализации воспитательной компоненты в деятельности колледжа.	2017-2018	Тищенко Л.М.
5	Корректировка программ социально-педагогической, воспитательной работы по всем направлениям с учетом реализации целевых программ и реорганизации колледжа.		Тищенко Л.М.
6	Обновление нормативно-правовой базы воспитательной деятельности педагогического колледжа.	2017-2020	Сайфуллин Ю.К. Тищенко Л.М.
7	Мониторинг обучающихся I курса: - проведение тестирования для определения воспитанности. - проведение тестирования на употребление наркотиков и наркосодержащих веществ. - составление списков трудновоспитуемых, состоящих на учете в полиции, нарколога.	ежегодно сентябрь-октябрь	Тищенко Л.М. Кл. руководители, кураторы

8	Реализация программ социально-педагогической, воспитательной работы по направлениям.	2017-2020	Тищенко Л.М. Кл. руководители, кураторы
9	Реализация программ адаптации студентов I курса.	ежегодно сентябрь-ноябрь	Тищенко Л.М. Кл. руководители, кураторы
10	Организация работы органов студенческого самоуправления, творческих, художественных, спортивных секций и кружков.	2017-2020	Тищенко Л.М. Мухин В.И. Ахмедов Р.Н.
11	Организация и управление работой методического объединения кураторов, кл. руководителей.	2017-2020	Тищенко Л.М., Квиткова С.И.
12	Выборы, ротация органов студенческого самоуправления, методическая помощь в планировании их работ.	2017-2020	Тищенко Л.М.
13	Планирование работы кураторов, кл. руководителей, библиотеки, медицинских работников и психологической службы, руководителей физвоспитания и ОБЖ.	2017-2020	Тищенко Л.М.
14	Составление, согласование, утверждение планов сотрудничества, взаимодействия с органами правопорядка	2017-2020	Тищенко Л.М.,
15	Организация состояния мониторинга воспитательной работы в группах.	2017-2020	Тищенко Л.М., Кл. руководители, кураторы
16	Ротация состава редколлегии, организация ежемесячного выпуска газеты колледжа «Студенческий вестник».	2017	Тищенко Л.М., Ахмедов Р.Н.
17	Планирование и проведение совместного с органами охраны правопорядка, комиссии по делам несовершеннолетних, родительских собраний для профилактики правонарушений.	2017-2020	Тищенко Л.М.,
18	Планирование общих и групповых родительских собраний, выборов, организация работы родительского комитета.	2017-2020	Тищенко Л.М., Кл. руководители, кураторы

19	Разработать план и начать оформление музея Героя Р.Ф. Е.В.Золотухина	2017-2018	Бодров В.Г. Тищенко Л.М.
20	Планирование и организация медико-профилактической, физкультурно-массовой работы по укреплению здоровья обучающихся и сотрудников.	2017-2018	Тищенко Л.М. зав.здравпунктом
21	Планирование и организация профилактической работы по предупреждению уголовных преступлений.	2017-2020	Тищенко Л.М., Кл. руководители, кураторы
22	Мониторинг состояния профилактической работы предупреждения уголовных преступлений.	2017-2020	Тищенко Л.М., Кл. руководители, кураторы
23	Обобщение и распространение лучшего опыта кураторов, кл. руководителей, педагогов по вопросам организации воспитательной деятельности.	2017-2020	Квиткова С.И. Тищенко Л.М.
24	Развитие профессионального, творческого, личностного потенциала студентов через участие в конкурсах, олимпиадах, конференциях, марафонах (всех уровней).	2017-2020	Ахмедов Р.Н.
25	Организация и участие студентов, педагогов в волонтерском движении.	2017-2020	Тищенко Л.М.
26	Организация курсов, семинаров повышения квалификации педагогов, работающих с лицами ограниченными возможностями здоровья.	2017-2020	Квиткова С.И. Тищенко Л.М.

Ожидаемые результаты:

- в колледже сформирована система социально-педагогической образовательной среды;
- созданы социально-педагогические условия для успешного саморазвития, самовыражения, самовоспитания студентов;
- организована система мониторинга качества социально-педагогической работы;
- достигнута успешная адаптация выпускников в социуме и в социальной среде;
- сформирована социальная позиция, навыки работы выпускников в коллективе;
- создана система юридической, психологической поддержки, консультации студентов и их родителей.

Финансирование проектов Программы развития

1	Наименование проекта	Сроки				Итог
		2017 тыс.руб	2018 тыс.руб	2019 тыс.руб	2020 тыс.руб	
1	Совершенствование системы управления колледжем.	50	60	60	50	220
2	Модернизация образовательного процесса, расширения спектра образовательных услуг, повышения эффективности профессионального образования.	130	130	130	130	520
3	Совершенствование научно-методической, исследовательской и инновационной деятельности.	100	120	120	120	460
4	Совершенствование механизма социального партнёрства с предприятиями города и области.	50	60	60	50	220
5	Совершенствование организации социально-педагогической, воспитательной работы.	50	50	60	60	220
6	Развитие кадрового потенциала, модернизация машиностроительной базы.	1500	3000	2500	3000	10000
ИТОГО		1880	3420	2930	3410	11640

Финансовое обеспечение реализации Программы

№ п/п	Наименование финансирования	Сроки			
		2017	2018	2019	2020
1	Бюджетные средства (в тыс.руб.)	880	2000	2000	2000
2	Внебюджетные средства (в тыс.руб.)	1000	1420	930	1410
ИТОГО		1880	3420	2930	3410

Система целевых индикаторов и показателей, характеризующих ход реализации Программы развития.

№п/п	Показатель	2017	2018	2019	2020
1	Количество реализуемых ОПОП по ППССЗ, ППКРС.	11	12	13	13
2	Организация работы по выполнению государственного задания - по приёму -по выпуску.	100 100	100 100	100 100	100 100
3	Успеваемость обучающихся.	100	100	100	100
4	Качество знаний обучающихся.	40	45	50	50
5	Сформированность общих и профессиональных компетенций выпускников не ниже среднего уровня(%).	Свыше 75	Свыше 80	Свыше 85	Свыше 85
6	Результаты ГИА выпускников по овладению профессиональными и общими компетенциями: дипломы с отличием, повышенные разряды. % к общему количеству выпускников.	6	7	7	10
7	% трудоустроенных выпускников.	80	80	80	80
8	Доля трудоустроенных выпускников колледжа работающих по профилю полученной специальности (профессий).	70	75	80	80
9	Доля граждан прошедших подготовку, переподготовку повышения квалификации в % отношении к общему количеству студентов.	10	15	15	20
10	Доля студентов дневного отделения получивших дополнительное профессиональное образование % отношение к количеству.	5	7	10	10
11	Доля педагогов имевших высшую и первую категорию квалификации в % отношении к общему числу.	45	50	55	55
12	Пройдены педагогами курсы повышения квалификации.	12	15	20	30

13	Количество методических пособий, разработок педагогического опыта.	15	15	15	20
14	Изданные учебно-методические материалы (сборники материалов пособий).	5	6	7	10
15	Количество проведенных конференций, научно-методических, образовательных научно-практических форумов, семинаров по проблемам колледжа.	4	5	5	5
16	Увеличение числа студентов, занимающихся в спортивных секциях.	20%	30%	35%	35%
17	Отсутствие отрицательной динамики в состоянии здоровья студентов и работников преподавателей колледжа (по результатам медицинских осмотров).	0	0	0	0
18	Реализуются социально-значимые проекты.	2	3	3	3
19	Увеличение числа студентов, вовлечённых в разные формы творческой деятельности.	35%	40%	45%	45%
20	Увеличение числа студентов, включенных в практику работы студенческого самоуправления.	20%	25%	25%	25%
21	Охваченных горячим питанием всего общее количество студентов.	60%	70%	70%	70%
22	Обеспечены места в общежитии студенты дневного отделения.	100%	100%	100%	100%
23	Выполнение плана - по созданию новых мастерских, лабораторий, учебных кабинетов - по ремонту - по приобретению станков, механизмов.	100% 100%	100% 100%	100% 100%	100% 100%

Основные механизмы и технологии реализации Программы развития.

Управление реализацией Программы осуществляет директор колледжа через своих заместителей по направлениям деятельности. Контроль за исполнением Программы осуществляет Совет колледжа, Наблюдательный Совет.

В конце каждого календарного года специальная комиссия проводит анализ, мониторинг реализации Программы.

На основании анализа достигнутых результатов и реализации индикаторов целевых показателей, в Программу может вноситься необходимая корректировка с целью актуализации определенных ресурсов. Необходимые изменения вносятся решением конференции работников и обучающихся или по рекомендации Наблюдательного совета колледжа. В связи с этим корректировка будет осуществляться и в планах работы колледжа на год.

В ходе реализации Программы также будут анализироваться возникающие спорные ситуации.

С целью их устранения и минимизации рисков, влияющих на ход реализации проектов, в Программу могут быть внесены срочные изменения или корректировки.

Комиссия в своей деятельности по анализу и мониторингу использует следующие формы сбора информации:

- опрос, анкетирование объектов образовательного процесса;
- опрос, анкетирование, собеседование с социальными партнёрами;
- анализ результатов образовательной деятельности;
- анализ трудоустройства выпускников;
- анализ качества образовательного процесса;
- внешняя сертификация профессиональных компетенций выпускников;
- внутренняя сертификация профессиональных компетенций выпускников.